

2027 年硕士研究生入学考试初试自命题科目考试大纲

科目代码、科目名称	881 管理学
一、基本内容 (一) 绪论 1. 管理学的研究对象 个体活动与群体活动；一般组织与企业组织 2. 管理学的产生与发展 中国古代管理思想；西方工厂制度早期的管理思想；现代管理学的萌芽与发展 (二) 管理与管理活动 管理的内涵与本质 组织与管理；管理的内涵；管理的本质 (三) 管理理论的历史演变 古典管理理论 科学管理研究；一般管理研究；科层组织研究 (四) 决策与决策过程 1. 决策及其任务 决策的概念和要素；决策与计划；决策的功能与任务 2. 决策的类型与特征 决策分类；决策的特征 3. 决策过程与影响因素 决策过程；决策的影响因素；决策的准则 (五) 环境分析与决策 1. 组织的内外环境要素 环境分类；环境分析的常用方法 2. 理性决策与非理性决策 理性决策；行为决策 3. 决策方法 决策背景研究方法；决策方案生成与评价方法；选择决策方案的评价方法 (六) 决策的实施与调整 1. 实施决策的计划制定 计划的本质与特征；计划的类型与作用；计划编制的过程与方法 2. 推进计划的流程和方法 目标管理；PDCA 循环 (七) 组织设计 1. 组织设计的任务与影响因素 组织设计的任务；组织设计的影响因素；组织设计的原则 2. 组织结构 组织的概念；机械式组织与有机式组织；组织的结构形式；组织的演变趋势 3. 组织整合 正式组织与非正式组织的整合；层级整合；直线与参谋的整合 (八) 领导的一般理论 1. 领导的内涵与特征 领导与管理；领导权力的来源；领导三要素 2. 领导与领导者 领导者行为理论 3. 领导与被领导者 情景领导模型；领导-成员交换理论；经理角色理论 4. 领导与情境 费德勒权变模型；路径-目标领导理论 (九) 激励 1. 激励基础 人的行为过程及特点；人性假设及其发展；激励机理 2. 激励理论 行为基础理论（需要层次理论、双因素理论）；过程激励理论（公平理论、期望理论）；行为强化理论 3. 激励方法 工作激励；成果激励；辅助激励 (十) 沟通 1. 沟通与沟通类型 沟通及其功能；沟通过程；沟通类型	

2. 沟通障碍及其克服 有效沟通的标准；影响有效沟通的因素；克服沟通障碍 3. 冲突及其管理 冲突的概念及特征；冲突的原因与类型；冲突观念的变迁；冲突管理 (十一) 控制的类型与过程 1. 控制的内涵与作用 控制的内涵；控制的系统；控制的原则 2. 控制的类型 按控制进程分类 3. 控制的过程 确定标准；衡量绩效；分析与纠偏 (十二) 创新原理 1. 组织管理的创新职能 管理创新的内涵；管理的维持与创新关系 2. 管理创新的类型与基本内容 不同形式的管理创新；不同职能领域的管理创新；不同要素水平的管理创新 3. 创新动因与创新管理 创新动因；创新管理决策；实施创新领导；评估创新活动
二、考试要求（包括题型、分数比例、是否使用计算器等） 1. 名词解释（共 5 题，每题 5 分，共计 25 分） 2. 简答题（共 5 题，每题 8 分，共计 40 分） 3. 论述题（共 5 题，每题 12 分，共计 60 分） 4. 案例分析题（共 1 题，每题 25 分，共计 25 分） 注：不需使用计算器
三、主要参考书目 《管理学》，《管理学》编写组，高等教育出版社，2025 年 7 月第 2 版